

PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO  
COMPONENTE ADICIONAL: PLAN DE GESTIÓN DE LA INTEGRIDAD

Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social
Vigencia	2020

Objetivo	Fortalecer la apropiación de los principios y valores con el fin de lograr una cultura organizacional, orientada al servicio, la Integridad, la transparencia, y comprometida en la lucha contra la corrupción.
----------	---

SUBCOMPONENTE/ETAPA/FASE	ACTIVIDAD	META O PRODUCTO	RESPONSABLE	FECHA REALIZACIÓN		EVIDENCIAS
				Inicio	Fin	
IMPLEMENTACIÓN	Elaborar el plan de trabajo de implementación del Plan de Gestión de Integridad.	Memorando con Plan de Trabajo a desarrollar por parte de los Gestores de Integridad en cada una de las unidades operativas de la SDIS.	Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano.	Marzo de 2020	Marzo de 2020	Memorando y plan de trabajo 2020, publicado
	Dar a conocer el grupo de Gestores de Integridad por cada unidad operativa	Matriz de Gestores de Integridad por unidad operativa publicada en la Intranet	Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano.	Marzo de 2020	Noviembre de 2020	Matriz de Gestores de Integridad por unidad operativa publicada
	Ejecutar "El plan de trabajo para los Gestores de Integridad" con el fin de sensibilizar, socializar, fomentar y ejemplificar los principios y valores del código de Integridad a los colaboradores de la SDIS.	Actividades desarrolladas en cada una de las unidades operativas de la SDIS, para sensibilizar, socializar, fomentar y ejemplificar los principios y valores del código de Integridad a los colaboradores de la SDIS.	Gestores de Integridad	Marzo de 2020	Noviembre de 2020	Evidencias de las actividades desarrolladas según Plan de Trabajo, (Actas, planillas de asistencia, fotos, etc.)
	Sensibilizar, estimular y comprometer al equipo directivo, frente al Código de Integridad, con el fin de ratificar el compromiso de la Alta Dirección.	Pacto por la Integridad firmado por el Equipo Directivo de la SDIS	Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano.	Mayo de 2020	Julio de 2020	Documento suscrito con el nivel Directivo
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	Elaboración del Informe de gestión de Integridad	Informe de gestión trimestral de Integridad	Gestores de Integridad Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Abril de 2020	Diciembre de 2020	Informe de Gestión de Integridad publicado
	Realizar una medición del nivel de conocimiento de los principios y valores del Código de Integridad.	Encuesta virtual aplicada Publicación de resultados de la encuesta.	Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano.	Diciembre de 2020	Diciembre de 2020	Encuesta aplicada y publicación de los resultados. (Comparativo de la encuesta aplicada en el 2019 frente a la encuesta 2020)
	Brindar información de integridad, para alimentar los diferentes planes, en los cuales existen acciones relacionadas con el tema.	Seguimiento Plan Anticorrupción Subsistema de responsabilidad Social Transparencia, veeduría, informe pormenorizado, Furag.	Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano.	Marzo de 2020	Diciembre de 2020	Informes entregados por la Subdirección

Elaboró: Alejandra Pardo Morales Contratista SGDTH   
 Revisó: John Jairo Zúñiga Serna Contratista SGDTH   
 Aprobó: Pablo Andrés Ruiz Devia Subdirector SGDTH