



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

## ACTA EMPALME 2019 COMISIÓN SECTORIAL – SECTOR INTEGRACIÓN SOCIAL

Fecha: 12 de noviembre de 2019

Lugar: Alcaldía Mayor de Bogotá

Hora: 10:00 a.m.

### EQUIPO GOBIERNO SALIENTE (Listado asistencia adjunto)

Gladys Sanmiguel Bejarano – Secretaria de Integración  
Maritza del Carmen Mosquera Palacios - Subsecretaria  
María Carolina Salazar Pardo – Directora Poblacional  
Jarlyn Sulelly Díaz Gómez – Directora Territorial  
Liliana Pulido Villamil – Directora de Análisis y Diseño Estratégico  
Jairo Andrés Revelo Molina – Director de Gestión Corporativa  
Juan Carlos Peña Quintero – Director de Nutrición y Abastecimiento  
Jairo Enrique García Olaya – Jefe de la Asesora Jurídica  
Alejandra Maldonado Rivera – Jefe de la Oficina de Comunicaciones  
Doris Bibiana Cardozo Peña – Subdirectora de Diseño, Evaluación y Sistematización  
Jacqueline Colmenares Rodríguez – Asesora Dirección de Análisis y Diseño Estratégico  
Mariana Lara Valencia – Asesora de Despacho  
María Mónica Zapata Cortazar – Asesora de Despacho  
María Camila Pinto Solorzano – Asesora de Despacho  
Wilfredo Grajales Rosas – Director del Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud - IDIPRON  
Kattia Pinzón Franco – Jefe de la oficina de planeación del Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud - IDIPRON  
Charles Jairo Chaves O'Flynn – Asesor del Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud - IDIPRON  
Carolina Ramírez – Asesora de la Secretaría General  
Natalia Bargans – Asesora de la Secretaría General

### EQUIPO GOBIERNO ENTRANTE (Listado asistencia adjunto)

Claudia Nayibe López Hernández – Alcaldesa electa  
Diana Rojas – Coordinadora equipo de empalme  
Laura Gómez – Equipo de contratación  
Alejandra Sánchez - Equipo social  
Sandra Hernández – Equipo secretaría técnica  
Miguel Córdoba – Presupuesto – POT.  
Donka Atanassova – Articulación con sector seguridad.  
Claudia Mojica – Transversalización de enfoque diferencial y de género  
Luisa Fernanda Montealegre – Política pública poblacional, participación. Articulación con cultura.  
Rocío Tapias – Equipo técnico.  
Ángel Guzmán – Temas territoriales, coordinación técnica.  
Luz Marina Lurduy – Articulación con secretaría de la mujer  
Essehomo Pino – Dirección Poblacional.  
David Alonso – LGBTI  
Rebeca Verano Alarcón – apoyo equipo técnico  
Omaira Orduz – Dirección Poblacional  
Magaly Ramos –  
Sandra López - Equipo programático social



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

## ACTA EMPALME 2019 COMISIÓN SECTORIAL – SECTOR INTEGRACIÓN SOCIAL

### AGENDA DE TRABAJO

1. Presentación del Sector de Integración Social
2. Intervención por parte de la Administración entrante
3. Preguntas administración entrante y respuesta de la Administración “Bogotá Mejor para Todos”

### DESARROLLO

#### 1. Presentación del equipo del Sector de Integración Social.

La Secretaria de Integración Social, la Dra. Gladys Sanmiguel Bejarano da inicio a la reunión, presentando al equipo de la Secretaría y del IDIPRON, que la acompaña.

La Dra. Gladys Sanmiguel Bejarano realiza la presentación del Sector Integración Social en la que se abordan los siguientes temas:

- Población objetivo del Sector de Integración Social.
- Organigrama del sector.
- Balance de metas del Plan Distrital de Desarrollo.
- Principales logros del Sector de Integración Social.
- Presupuesto del sector
- Alertas inmediatas
- Retos a mediano plazo

Por parte del Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud - IDIPRON , el Director Wilfredo Grajales realiza la intervención sobre los logros con la población joven y los ciudadanos habitantes de calle.

Se adjuntan dos presentaciones en formato power point: la estratégica que contiene la información presentada por la Secretaria de Integración Social e IDIPRON y la del formato de la Alcaldía Mayor de Bogotá con la información solicitada.

#### 2. Intervención por parte de la Administración entrante

La Alcaldesa electa, Claudia López, felicita al Sector de Integración Social por el trabajo fundamental que realiza para la ciudad y menciona algunos temas relevantes para su administración:

- Continuidad de los servicios: qué se debe hacer para garantizar la continuidad en los servicios sociales de la ciudad.
- Quiere territorializar el sistema de cuidado en el distrito y hacerlo parte estratégica del POT. El avance realizado con cuidadores por parte de la administración del Alcalde Enrique Peñalosa es significativo para esta meta. Es la única manera de relevar a las mujeres y cuidadores de la carga que se les ha dado, en el cuidado de los niños, personas mayores, personas con discapacidad.
- Se busca organizar una red de servicios sociales y comunitarios. Incentivar a ciudadanos voluntarios que quieran aportar en este tema.
- Acciones afirmativas de inclusión, educación, formación para el trabajo, para mujeres, afros, indígenas, población de los sectores LGBTI (especialmente en la población trans), personas con discapacidad, ex habitantes de calle, ex

combatientes. Diseñar programas e instrumentos específicos para su atención.

- Dejar de tener un sistema de estratificación, que lo que hace es mantener y profundizar la segregación socioeconómica y espacial de la población. Reemplazarlo por una buena encuesta Sisbén y encuesta a hogares.
- Rehabilitación de población en calle, y consumo de sustancias psicoactivas. La Alcaldesa reconoce el esfuerzo de la actual Administración con el trabajo de los 668 habitantes de calle que lograron finalizar su proceso de resocialización, pero frente a las cifras del censo de habitante de calle elaborado por la presente administración en 2017 de más de 9 mil personas se hace evidente que se debe revisar cómo se logra ampliar esta capacidad de servicios y cómo se articula con las acciones afirmativas.
- Bogotá debe ser un ejemplo global en la implementación de los ODS – Objetivos de Desarrollo del Milenio. Con ocasión del medio milenio, se busca hacer un empalme intergeneracional. Que toda la estructura de servicios se consolide para que la generación del milenio los encuentre ya consolidados y de manera gratuita.

Diana Rojas, coordinadora del equipo de empalme presenta al equipo que la acompaña, el cuál está organizado así:

- Técnico
- Territorial
- Especializado: administrativo, financiero jurídico contractual
- Asesor
- Intersectorial

Menciona que se realizará un cronograma de trabajo, iniciando el jueves 14 de noviembre, día en el cual se tratarán las preguntas enviadas por la Administración entrante, y se revisará la continuidad en la prestación de los servicios.

De igual manera, informa que el objetivo de la presente reunión es realizar la instalación del empalme y algunas preguntas generales, dado que cada tema particular se tratará a profundidad en las reuniones de empalme del sector y con cada entidad.

### 3. Preguntas administración entrante y respuesta de la Administración “Bogotá Mejor para Todos”

¿Qué es lo que más valoran los ciudadanos de esta entidad?

**Respuesta:**

Lo que más valoran los ciudadanos es la oferta institucional presente en todos los territorios de la ciudad. Los ciudadanos reconocen la calidad y calidez en la prestación de los servicios, así como el abordaje e importancia que la entidad brinda a sus necesidades, las cuales son atendidas de forma oportuna por cada uno de los servidores y contratistas.

Asimismo, se destaca la credibilidad que tiene la Secretaría entre la ciudadanía y la pertenencia de los egresados del IDIPRON que lo sienten como su hogar.

¿Cuál es el orgullo de los funcionarios?

**Respuesta:**

El orgullo de las personas que laboran en la Entidad es el compromiso y mejora constante en la prestación de los servicios para brindar una mejor calidad de vida en las personas más vulnerables de la ciudad.

Otro orgullo, es la creación de la ruta para la atención a la población migrante, esta ciudad ha sido de puertas abiertas a la inclusión, sin importar raza o color.



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

## ACTA EMPALME 2019

### COMISIÓN SECTORIAL – SECTOR INTEGRACIÓN SOCIAL

Por otra parte, el orgullo más grande al interior de la Entidad y la razón de ser de muchos logros es su talento humano, toda vez que es un equipo humano comprometido con los más vulnerables de la ciudad. Además, la capacidad de reinvertarnos para responder a los retos y fenómenos sociales de la ciudad.

En relación con el Idipron sería continuar con el legado del padre Javier de Nicoló y fortalecer el modelo pedagógico de atención.

**¿Cuáles son las medidas para garantizar la continuidad de los servicios, y qué se debería prever conjuntamente para garantizar esta continuidad?**

**Respuesta:**

Se tiene previsto dejar la mayor parte de los servicios hasta el 30 de enero de 2020 con el fin de que la nueva administración tenga un tiempo prudente para decidir si realiza adición o un nuevo proceso.

La Secretaría de Integración Social cuenta con una estructura administrativa muy grande. En total son 8.397 contratistas, 400 procesos de selección (muchas de ellas licitaciones, convocatorias públicas, decreto 092). El reto es garantizar la continuidad de los servicios sociales y que no haya un impacto negativo en la prestación de los mismos. Para esto, se cuenta con un panorama de la terminación de los contratos que se encuentra vigentes con el fin de hacer un plan de contingencia, esta información se presentará de manera detallada en las reuniones de empalme de la Entidad.

**¿Cuál es el servicio más complejo sobre el cual se debe tener especial atención y cuidado? ¿Cuál es el proceso contractual y administrativo más complejo?**

**Respuesta:**

La Directora Poblacional de la Secretaría, manifiesta que algunos de los servicios sobre los cuales se debe tener especial atención son los Centros de Protección Social para personas mayores y los jardines cofinanciados. La contratación de los Centros de Protección Social antes se realizaba de manera directa, sin embargo, dado que con la entrada en vigor del Decreto 092 se realiza un proceso competitivo, algunos grupos quedaron desiertos, porque los operadores no están familiarizados con este tipo de proceso. No obstante, la Secretaría ha capacitado a las organizaciones sobre este proceso para mitigar riesgos en las contrataciones.

Para estos dos servicios, se están dejando adiciones hasta enero, con el fin de que puedan ser adicionados hasta marzo y después generar un proceso competitivo.

**Articulaciones que la Secretaría ha desarrollado durante los últimos años, con la Nación, el sector privado, cooperación internacional y otros sectores**

La Secretaría ha realizado alianzas y articulaciones con el nivel nacional y entidades públicas y privadas para el desarrollo de acciones que den respuestas a las problemáticas locales. Así mismo, a través del presupuesto del Distrito, la Secretaría cuenta con la fuente de financiación de la nación del ICBF, lo que ha permitido operar un porcentaje importante de los jardines de atención a la primera infancia

En temas de articulación, en el marco de la atención con migrantes se logró una gestión y articulación importante con Migración Colombia, Presidencia de la República, ACNUR, OIM, Fundación Plan, Save the Children, entre otros. En el marco de la estrategia de pobreza se replicó el modelo de Red Unidos de nivel nacional y se han logrado articulaciones con el DPS,



## ACTA EMPALME 2019 COMISIÓN SECTORIAL – SECTOR INTEGRACIÓN SOCIAL

SENA, entre otros.

¿Cuál es el estado del arte de los sistemas de información? ¿Qué alertas se deben contemplar? ¿Cuál es el momento más oportuno para los cambios previstos?

La Directora de Análisis y Diseño Estratégico, informa que desde el 2017 se inició la fase de cambio del sistema de información misional, sin embargo, la licitación se declaró desierta dos veces. Los recursos para este proceso están contemplados en el anteproyecto de presupuesto de 2020, y se dejan los pliegos elaborados para iniciar la contratación del nuevo sistema de información.

Por otra parte, manifiesta que se adquirió un ERP que permite unificar todos los sistemas administrativos de la entidad y centralizar las funciones de contratación, pagos, manejo de presupuesto, inventarios, planeación, etc. Se está trabajando en la contingencia de contratación de las personas con este nuevo sistema de información.

La implementación de Bogdata es una alerta, ya que esto tendrá una afectación no solo en los procesos de contratación sino de pago de los contratistas y funcionarios. Este es un factor que se debe tener en cuenta en la apertura del presupuesto 2020.

Para finalizar, Diana Rojas, Coordinadora del equipo de empalme menciona las siguientes preguntas las cuales serán abordadas en las sesiones de empalme de la Entidad.

1. ¿Cuáles son los criterios que se tienen en cuenta para definir que una persona supera su condición de vulnerabilidad?
2. Enfoque de desarrollo de oportunidades y capacidades. Seguir trabajando con el enfoque de derechos, poblacional, de género y de capacidades (libertades, autonomía y capacidades).
3. ¿Cuáles de los servicios actuales deberían ser objeto de reforma?

En constancia de lo anterior firman:

Firma:

Nombre: Gladys Sanmiguel Bejarano

Cédula: 39.776.879

Líder de Comisión Sectorial de empalme  
Administración Distrital saliente

Firma:

Nombre: Diana Paola Rojas Correa

Cédula: 52.423.820

Líder de Comisión Sectorial de empalme  
Administración Distrital entrante

Anexos: Listado de asistencia

Presentación Empalme noviembre 2019 - Sector Integración Social