

COMITÉ SECTORIAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO
ACTA No.004– 2020
SESIÓN ORDINARIA

FECHA: 30/12/2020

HORA: 09:00am – 10:00am

LUGAR: Reunión en línea por Microsoft teams

INTEGRANTES DE LA INSTANCIA:

Miembros del Comité Sectorial				
Nombre	Cargo	Entidad	Asiste	
			Sí	No
Julián Moreno Parra	Secretario (E)	Secretaría Distrital de Integración Social	X	
Ligia Stella Rozo Reina	Delegada por el Director para esta sesión de Comité	Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud – IDIPRON	X	
Secretaría Técnica				
Nombre	Cargo	Entidad	Sí	No
Diana Larisa Caruso López	Directora de Análisis y Diseño Estratégico (E)	Secretaría Distrital de Integración Social	X	
Invitados Permanentes				
Nombre	Cargo	Entidad	Asiste	
			Si	No
Pilar Montagut Castaño	Directora de Equidad y Políticas Poblacionales	Secretaría Distrital de Planeación		X
Oscar Enrique Guzmán Silva	Subdirector de Análisis Sectorial	Secretaría Distrital de Hacienda	X	
Lizeth Yahira González	Alcaldesa Local de Bosa	Secretaría Distrital de Gobierno		X
Ramón Villamizar	Profesional	Veedor Delegad para la Eficiencia Administrativa y Presupuestal (E)	X	
Janny Jadith Jalal Espitia	Personería delegada para la familia y sujetos de especial protección	Personería de Bogotá		X

Invitados al Comité				
Charles Chávez	Asesor Oficina de Planeación	IDIPRON	X	
Claudia Poveda	Veeduría Distrital	Veeduría Distrital	X	
Juan Carlos Agreda	Alcaldía de Bosa	Alcaldía de Bosa	X	
Natalia Córdoba	Profesional	Secretaría Distrital de Hacienda	X	
Yolman Julián Sáenz	Jefe Oficina de Control Interno	Secretaría Distrital de Integración Social	X	
Diego Edixon Rodríguez	Asesor de Despacho	Secretaría Distrital de Integración Social	X	
Laura Patricia Saavedra	Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización	Secretaría Distrital de Integración Social	X	

CITACIÓN: La convocatoria a la cuarta sesión del Comité Sectorial se hizo de manera virtual a través del enlace de la plataforma Microsoft teams, debido al estado de emergencia sanitaria generado por el COVID 19.

ORDEN DEL DÍA:

1. Instalación, verificación de Quórum y asistencia de invitados
2. Seguimiento a compromisos de la sesión anterior
3. Presentación de avances MIPG
4. Presentación de la gestión adelantada por la SDIS-IDIPRON, frente a las acciones definidas para la vigencia en la herramienta de informe de gestión semestral
5. Presentación de la Metodología para la Planeación Estratégica
6. Seguimiento a ejecución presupuestal y reservas SDIS-IDIPRON
7. Seguimiento a las metas Plan de Desarrollo
8. Varios

DESARROLLO:

1. Instalación, verificación de Quórum y asistencia de invitados

Se constata que el comité puede sesionar válidamente conforme a lo establecido en el artículo 8º del Acuerdo No. 01 de 2020 “*Existirá quórum deliberatorio y decisorio cuando estén presentes los dos miembros del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Integración Social*”.

Julián Moreno Parra, Subsecretario de Integración Social extiende un saludo a los asistentes al Comité, agradece su participación y expresa su deseo para que se avance en

el desarrollo de la agenda prevista para la reunión.

Diana Larisa Caruso López, Directora de Análisis y Diseño Estratégico (E) y Secretaria Técnica del Comité, hace la verificación de quórum y la participación de invitados.

2. Seguimiento a Compromisos de la sesión anterior

No se registraron compromisos en la tercera sesión de Comité Sectorial de Gestión y Desempeño realizado el 30 de noviembre de 2020.

3. Presentación de avances MIPG

Diana Larisa Caruso López, Directora de Análisis y Diseño Estratégico (E), presenta los avances en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión para la Secretaría Distrital de Integración Social así:

Institucionalidad

- Se realizó la actualización de la resolución de creación del comité, mediante la Resolución 0652 de 2020
- Se realizaron 15 sesiones durante la vigencia 2020
- Se están adelantando las actividades para la construcción del Plan de Trabajo Vigencia 2021

Operación

En cuanto a las Dimensiones y Políticas de Gestión y Desempeño y Componente Ambiental, se adelantaron las siguientes acciones:

DIMENSIÓN	POLÍTICA	AVANCES
Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de la estrategia de inducción a gerentes públicos • Aplicación de pruebas de selección a gerentes públicos • Implementación de metodología para transferencia de conocimiento de servidores que se retiran
	Integridad	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración documento con directrices para el manejo de conflicto de intereses

<p>Direccionamiento Estratégico y Planeación</p>	<p>Planeación Institucional</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Política de administración de riesgos actualizada y oficializada • Actualización del procedimiento Formulación y seguimiento del plan de acción institucional integrado, que recoge los productos para la evaluación por dependencia
<p>Gestión con valores para Resultado</p>	<p>Componente Ambiental</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intervención ambiental al 100% de las unidades operativas activas de la Secretaría Distrital de Integración Social
	<p>Defensa Jurídica</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dos (2) seguimientos al plan de acción y recomendaciones para implementar el Modelo de Gestión Jurídica Pública en lo relacionado con la defensa jurídica
	<p>Servicio al ciudadano</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Caracterización del servicio de atención a la ciudadanía • Implementación del plan de cultura de servicio al ciudadano
	<p>Mejora Normativa</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dos (2) seguimientos al plan de acción y recomendaciones para implementar el Modelo de Gestión Jurídica Pública en lo relacionado con la mejora
	<p>Gobierno Digital</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Informes de seguimiento al uso de datos • Informes de implementación del marco de interoperabilidad • Informes de implementación de servicios ciudadanos digitales • Plan de apertura de datos • Catálogo de servicios de Tecnologías de la Información
	<p>Racionalización de Trámites</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Información incorporada sobre la racionalización de trámites que contempla la Entidad dentro de la audiencia de Rendición de Cuentas de la Secretaría
	<p>Seguridad Digital</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Documentación de Políticas específicas de seguridad de la información • Matriz de indicadores de seguridad y privacidad de la información de acuerdo a las políticas adoptadas en la Entidad • Informes de gestión y análisis de los incidentes de seguridad presentados • Divulgaciones a través de piezas comunicativas de seguridad de la información
	<p>Participación ciudadana</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Información incorporada sobre las diferentes vías de participación ciudadana que contempla la Entidad dentro de la audiencia de Rendición de Cuentas de la Secretaría

		<ul style="list-style-type: none"> • Informes de seguimiento al cronograma general de acciones de participación ciudadana del Plan Institucional
Evaluación de Resultados	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	<ul style="list-style-type: none"> • Actualización del procedimiento de Administración de riesgos • Autodiagnósticos de las políticas de gestión y desempeño diligenciados con información actualizada a 2020
Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción	<ul style="list-style-type: none"> • Socialización en Ley de Transparencia y Acceso a la Información a los servidores responsables de transparencia en el IDIPRON (Ley 1712 de 2014). • Acompañamiento al IDIPRON en la presentación del Índice de Transparencia y Acceso a la Información –ITA 2020 de la Procuraduría General de la Nación, logrando un resultado preliminar de 100 puntos sobre 100 posibles. • Preparación al IDIPRON para la presentación del FURAG 2021 en la Política de Transparencia.
	Archivo y Gestión Documental	<ul style="list-style-type: none"> • Comisarías de Familia con socialización para la implementación y puesta en marcha de módulos de radicación de correspondencia externa de salida e interna • 1040 Personas socializadas para el refuerzo en uso y manejo de la herramienta AZ Digital. • Programas de documentos especiales y esenciales elaborados y aprobados por el comité institucional de gestión y desempeño. • Elaboración y actualización del instrumento archivístico Tablas de Retención Documental • Jornadas de socialización del plan de conservación documental de la SDIS
Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	<ul style="list-style-type: none"> • Línea del tiempo de la gestión institucional documentada • Ruta de gestión del conocimiento implementada en la estrategia de participación ciudadana
Control Interno	Control Interno	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación con independencia el Sistema de Control Interno (Semestral) y presentar al Comité Institucional de Coordinación del Sistema de Control Interno las recomendaciones para su mejora • Elaboración del Lineamiento del Sistema de Control Interno

Fuente: presentación diapositivas adjunta

Medición

El estado de los autodiagnósticos para el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG presentan los siguientes resultados para la vigencia 2020:

Autodiagnóstico	Resultado 2020
Gestión estratégica del talento humano	82.1
Plan anticorrupción	100
Servicio al ciudadano	94.5
Gestión documental	78.9
Código de integridad	99.2
Transparencia y acceso a la información	95.4
Trámites	83
Defensa jurídica	100
Rendición de cuentas	88.5
Gobierno digital (incluye Seguridad Digital)	Actualizado según lineamientos Min TIC
Participación ciudadana	88.4
Gestión del conocimiento y la innovación	72
Control interno	99.8
Gestión de la información estadística	En actualización

Fuente: presentación diapositivas adjunta

Yolman Julián Sáenz Santamaría, Jefe de la Oficina de Control Interno, manifiesta que, para los equipos de planeación, se generó por parte de la Secretaria General mediante una circular en el cual socializan el Plan Marco que definió la Alcaldía Mayor de Bogotá, referente a las actividades para el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG en el cuatrienio. Por lo tanto, desde la Oficina de Control Interno se generó una alerta preventiva a la Dirección de Análisis y Diseño Estratégico, en donde se recomienda alinear el Plan Marco a los planes de trabajo.

Ligia Stella Roza, Delegada por el Director y Jefe de la Oficina Asesora de Planeación (E) del IDIPRON, expone los avances en cuanto a institucionalidad, operación y medición de la gestión MIPG del Instituto así:

Institucionalidad

- Comité Institucional de Gestión y Desempeño formalizado por la Resolución 296 de 2019
- Inicio de la creación del reglamento de Operación del Comité Institucional de Gestión y Desempeño
- En el semestre se realizaron siete (6) sesiones virtuales

Operación

DIMENSIÓN	POLÍTICA	AVANCES
Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño y formalización de Indicadores de gestión del Desarrollo Humano en la entidad • Diseño del procedimiento de transferencia de gestión del conocimiento
	Integridad	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoreo a los estándares de conducta y la práctica de los principios y valores del servicio público
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	<ul style="list-style-type: none"> • Actualización del Contexto Estratégico de la Entidad • Elaboración del Diagnóstico de Capacidades y Entorno • Formulación y adopción de una Plataforma Estratégica Institucional participativa, que consolida las necesidades y expectativas de los grupos de interés / valor y los lineamientos técnicos y normativos. • Actualización del Manual para la Administración del Riesgo del IDIPRON • Diseño de formato para realizar seguimiento al plan de acción y operativo de manera conjunta y articulada.
Gestión con valores para Resultado	Componente Ambiental	<ul style="list-style-type: none"> • Adquisición de equipos amigables con el medio ambiente para los procesos de gestión documental de la Entidad.
	Defensa Jurídica	<ul style="list-style-type: none"> • Expedición de la Política de Prevención del Daño Antijurídico
	Servicio al ciudadano	<ul style="list-style-type: none"> • Se realizó la revisión de los grupos de valor del Instituto • Se actualizó la metodología y herramienta para la medición de la satisfacción del usuario • Adecuación de 5 Puntos de Atención a la Ciudadanía • Formulación de la Política de Atención a la Ciudadanía • Se actualiza la Política de Tratamiento de Datos y se incluye lo relacionado con la protección de datos del denunciante
	Mejora Normativa	<ul style="list-style-type: none"> • Expedición de la Política de Prevención del Daño Antijurídico

	Gobierno Digital	<ul style="list-style-type: none"> • Formulación del PETIC 2020-2024 articulado con la Plataforma Estratégica Institucional • Unificación de criterios para el desarrollo de software en el Instituto • Construcción del Catálogo de Sistemas de Información • Construcción del Catalogo y directorio de servicios tecnológicos
	Racionalización de Trámites	-
	Seguridad Digital	<ul style="list-style-type: none"> • Actualización y rediseño de la Política de Seguridad y Privacidad de la Información • Estrategia de comunicación con temas relacionados con la seguridad de la información
	Participación ciudadana	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitaciones a los grupos de valor y NNAJ en temas de participación ciudadana • Desarrollo de estrategias para la participación ciudadana (Talleres y herramientas de consulta para la actualización de la Plataforma Estratégica, realización de foros virtuales con participación de ciudadanía)
Evaluación de Resultados	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	<ul style="list-style-type: none"> • Actualización del manual para la Administración del riesgo en el IDIPRON procedimiento de Administración de riesgos • Inició de la formulación de una metodología para realizar el seguimiento y evaluación de la gestión institucional • Creación de tablero de control para el seguimiento y generación de alertas para las brechas organizacionales
Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción	<ul style="list-style-type: none"> • Socialización en Ley de Transparencia (Ley 1712 de 2014) • Realización de monitoreo y generación de alertas para el cumplimiento de los lineamientos establecidos en la Política de Transparencia
	Archivo y Gestión Documental	<ul style="list-style-type: none"> • Realización del Registro Único de Series Documentales – RUSD y la certificación por parte del Archivo General de la Nación de las TRD de la Entidad • Inicio de la implementación del Sistema Integrado de Conservación. • Identificación del 100% de las historias sociales de los asistidos que poseen valores patrimoniales por sus aspectos sociales en cuanto a los lineamientos de derechos humanos.

Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	<ul style="list-style-type: none"> • Instalación de mesas de trabajo para la dinamización en la apropiación e implementación de la Política de GCI • Diseño del procedimiento de transferencia de gestión del conocimiento
Control Interno	Control Interno	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación con independencia el Sistema de Control Interno y presentar al Comité Institucional de Coordinación de Control Interno las recomendaciones para su mejora • Presentación de esquemas de defensa a los directivos de la Entidad • Inicio de actualización de procedimiento y manual para la administración de planes de mejoramiento • Tablero de control para el seguimiento y generación de alertas para las brechas organizacionales

Fuente: presentación diapositivas adjunta

Medición

El estado de los autodiagnósticos para el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG presentan los siguientes resultados para el Instituto Distrital para la Protección a la Niñez y la Juventud IDIPRON:

Autodiagnóstico	Resultado 2020
Gestión estratégica del talento humano	84,6
Plan anticorrupción	En actualización
Servicio al ciudadano	90,7
Gestión documental	80
Código de integridad	87
Transparencia y acceso a la información	En actualización
Trámites	En actualización
Defensa jurídica	100
Rendición de cuentas	83,2
Gobierno digital	Actualizado según lineamientos Min TIC
Participación ciudadana	73,9
Gestión del conocimiento y la innovación	75
Control interno	En actualización
Gestión de la información estadística	En actualización

Fuente: presentación diapositivas adjunta

4. Presentación de la gestión adelantada por la SDIS-IDIPRON, frente a las acciones definidas para la vigencia en la herramienta de informe de gestión semestral

Diana Larisa Caruso López, Directora de Análisis y Diseño Estratégico (E), presenta el informe de gestión del Comité Sectorial para la vigencia 2020, el cual se desarrolló teniendo en cuenta el Acuerdo No 01 de 2020, así:

Sesiones: Se realizaron 4 sesiones ordinarias durante la vigencia en las cuales participaron los integrantes y los invitados permanentes de las entidades que lo conforman, en las siguientes fechas:

- 30 de junio de 2020
- 11 de septiembre de 2020
- 30 de noviembre de 2020
- 30 de diciembre de 2020

Informes de gestión: Se elaboró un informe para cada semestre de acuerdo con la normatividad vigente y están en trámite de publicación en la página web de la entidad.

Mesas de trabajo sectoriales: Para preparar cada sesión se realizaron mesas de trabajo en conjunto con IDIPRON.

Plan de Trabajo 2020: Para la vigencia 2020, se cumplió el 100% de los temas planteados en el Plan de trabajo sectorial.

Secretaría Técnica: Así mismo, la Secretaría Técnica del Comité Sectorial, elaboró las actas de cada sesión y gestionó con las oficinas de planeación del IDIPRON y DADE de la Secretaría Distrital de Integración Social, la modificación al reglamento interno del Comité Sectorial, acorde con la normatividad nacional y distrital referida al Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG.

En general el Comité cumplió con las funciones para las que fue creado.

Así mismo, socializa el seguimiento a las funciones generales y las funciones específicas del Comité Sectorial que se cumplieron así:

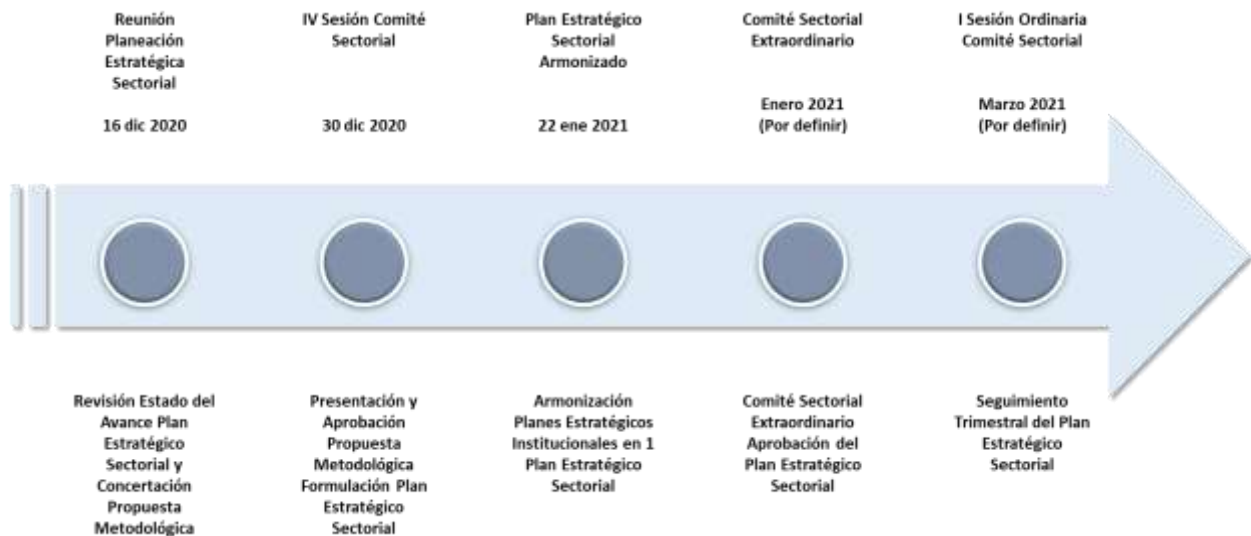
FUNCIONES GENERALES	SESIONES EN LAS QUE SE ABORDARON DICHAS FUNCIONES				Se abordó Sí / No
	30/06/2020	11/09/2020	30/11/2020	30/12/2020	
1. Dirigir y orientar la planeación estratégica del Sector Integración Social		X			Si
2. Dirigir y articular las entidades del Sector Integración Social en la implementación, desarrollo y evaluación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.	X			X	Si
3. Hacer seguimiento a la gestión y desempeño del sector y proponer estrategias para el logro de los resultados, por lo menos una vez cada semestre			X		Si
4. Hacer seguimiento, por lo menos una vez cada semestre, a las acciones y estrategias sectoriales adoptadas para la operación y evaluación del MIPG, y proponer los correctivos necesarios.				X	Si
5. Dirigir y articular a las entidades del Sector Integración Social en la operación de las políticas de gestión y desempeño acorde con las directrices impartidas por las instancias de dirección y coordinación en el Distrito Capital, y de las directrices impartidas por las autoridades o instancias competentes en materia de Gobierno y Seguridad Digital.			X		Si
6. Las demás que tengan relación directa con la implementación, operación, desarrollo y evaluación del MIPG en su integridad, así como las que le sean asignadas a esta instancia en el respectivo sector.			X	X	Si
7. Presentar informes semestrales que contengan la gestión por cada una de las políticas de gestión y desempeño a la Comisión Intersectorial de Gestión y Desempeño, para análisis y consolidación por parte del líder de política.	X			X	Si
8. Realizar seguimiento al Plan Maestro de Equipamientos			X		Si
9. Adoptar su propio reglamento.		X			Si

FUNCIONES ESPECÍFICAS	30/06/2020	11/09/2020	30/11/2020	30/12/2020	Se abordó
1. Adoptar y formular las políticas sectoriales y con enfoque poblacional diferencial	X		X		Si
2. Aprobar y hacer seguimiento a la implementación del plan estratégico sectorial.				X	Si
3. Articular la ejecución de las políticas, estrategias, planes, programas y proyectos sectoriales que impliquen el desarrollo de acciones conjuntas entre las entidades que conforman el Comité, encaminadas a cumplir la misión del Sector de Integración Social.	X		X		Si
4. Desarrollar estrategias para la coordinación interinstitucional de las entidades del Distrito que integran el presente Comité, con el propósito de lograr el cumplimiento armónico y ordenado del Plan de Desarrollo del Distrito Capital en lo que compete al Sector de Integración Social.	X		X		Si
5. Realizar el seguimiento a los compromisos establecidos en el Plan de Desarrollo del Distrito Capital para el Sector de Integración Social	X		X	X	Si
6. Verificar el cumplimiento de las políticas que se formulan en el Comité	X				Si
7. Coordinar las actividades del Sector Integración Social con otros sectores.	X				Si
8. Realizar el seguimiento a la ejecución presupuestal del sector y sus entidades adscritas y vinculadas	X		X	X	Si
9. Divulgar las decisiones adoptadas en el Comité respecto de las políticas, estrategias, planes y programas sectoriales que deban implementarse, de acuerdo con los mecanismos que defina el mismo para el efecto.	X			X	Si
10. Modificar el presente reglamento interno.		X			Si

Fuente: presentación diapositivas adjunta

3. Presentación de Metodología para la Planeación Estratégica

Diana Larisa Caruso López, Directora de Análisis y Diseño Estratégico (E), presenta la propuesta de la metodología para la formulación del Plan Estratégico Sectorial:



Fuente: presentación diapositivas adjunta

Esta propuesta de formulación se somete a votación y los miembros del Comité Sectorial, manifiestan su aprobación.

4. Seguimiento a ejecución presupuestal y reservas SDIS-IDIPRON

Diana Larisa Caruso López, Directora de Análisis y Diseño Estratégico (E), presenta la ejecución presupuestal por Proyectos de Inversión 2020, manifiesta que frente a la ejecución de la entidad se tiene un porcentaje del 98,1%, un 94,8% de compromisos y un porcentaje de 73,8% en giros, a continuación, socializa la ejecución por proyectos de inversión:

Pruesto	DIRECCIÓN	% Solicitado	% Ejecutado	% Girado
1	Dirección de Nutrición y Abastecimiento	99,7 %	99,6 %	82,3 %
2	Dirección de Gestión Corporativa	99,5 %	95,1 %	74,7 %
3	Dirección Territorial	99,2 %	92,8 %	56,1 %
4	Dirección de Analisis y Diseño Estratégico	97,3 %	92,5 %	67,2 %
5	Subsecretaría	100,0 %	91,9 %	71,6 %
6	Dirección Poblacional	96,1 %	91,5 %	68,3 %

Fuente: presentación diapositivas adjunta

El saldo por comprometer en proyectos nuevos presenta las siguientes cifras:

Proyecto	Apropiación	Comprometido	Saldo por Comprometer	%CRP/Apropiación	% puntos por comprometer
7748	139.211,68	93.037,83	46.173,85	66,8%	3,5%
7770	98.035,92	55.936,98	42.098,94	57,1%	3,2%
7744	75.857,84	58.519,69	17.338,14	77,1%	1,3%
7745	148.708,96	139.421,11	9.287,86	93,8%	0,7%
7565	22.833,93	13.714,40	9.119,54	60,1%	0,7%
7757	19.677,85	15.380,75	4.297,10	78,2%	0,3%
7771	26.770,57	23.764,31	3.006,26	88,8%	0,2%
7741	11.755,29	9.116,17	2.639,12	77,5%	0,2%
7740	4.620,08	2.516,45	2.103,63	54,5%	0,2%
7564	5.259,83	3.680,34	1.579,49	70,0%	0,1%
7752	2.852,96	1.761,20	1.091,77	61,7%	0,1%
7735	2.614,45	2.135,74	478,71	81,7%	0,0%
7733	2.817,59	2.384,10	433,48	84,6%	0,0%
7749	3.777,72	3.366,82	410,91	89,1%	0,0%
7730	1.514,27	1.289,84	224,43	85,2%	0,0%
7756	1.070,24	857,01	213,23	80,1%	0,0%
7753	392,86	256,74	136,12	65,4%	0,0%
7768	242,63	222,35	20,29	91,6%	0,0%
Total Entidad	568.014,69	427.361,83	140.652,86		10,9%

Fuente: presentación diapositivas adjunta

A continuación, Ligia Stella Roza, Delegada por el Director y Jefe de la Oficina Asesora de Planeación (E) del IDIPRON, presenta las cifras de ejecución de los proyectos así:

VIGENCIA					
DETALLE	PRESUPUESTO	EJECUCIÓN	PROYECCIÓN	GIRADO	PROYECCIÓN
Funcionamiento	\$ 15.211'446.000	93% (\$14.091'785.980)	99%	96% (\$13.582'455.829)	97%
Inversión	\$ 86.280'954.998	92% (\$79.290'086.509)	97%	86% (\$68.331'626.250)	84%
971	\$ 16.111'786.958	100% (\$ 16.111'040.609)	100%	100% (\$16.073'599.464)	100%
1104	\$ 12.358'042.339	100% (\$ 12.342'560.039)	100%	98% (\$12.048'478.251)	99%
1106	\$ 9.636'244.079	100% (\$ 9.612'067.750)	100%	99% (\$9.487'823.914)	99%
7720	\$ 15.192'478.702	86% (\$ 13.134'197.082)	95%	80% (\$10.540'159.169)	88%
7726	\$ 11.001'525.659	83% (\$ 9.097'180.392)	96%	73% (\$6.608'910.431)	83%
7727	\$ 21.980'877.261	86% (\$ 18.993'066.797)	99%	71% (\$13.572'655.021)	89%
TOTAL	\$ 101.492'400.998	92%	97%	88%	86%

Fuente: presentación diapositivas adjunta

El porcentaje de giros es de un 90% a corte 27 de diciembre de 2020, y las cifras en ejecución de reservas son:

PROYECTO	COMPROMISOS	GIRADO A 27 DE DICIEMBRE	% GIRADO A 27 DE DICIEMBRE	PROYECCIÓN
Funcionamiento	\$ 338.952.469	\$ 338.952.469	100%	100%
Inversión	\$ 19.530.158.288	\$ 17.587.610.941	90%	98%
971	\$ 2.663.802.906	\$ 2.612.011.101	98%	99%
1104	\$ 6.933.314.732	\$ 5.790'498.994	84%	96%
1106	\$ 9.933.040.650	\$ 9.185.100.846	92%	98%
TOTAL	\$ 19.869.110.757	\$ 17.926.563.410	90%	97%

Fuente: presentación diapositivas adjunta

5. Seguimiento a metas Plan de Desarrollo

Diana Larisa Caruso López, Directora de Análisis y Diseño Estratégico (E), presenta los resultados generales del seguimiento componente de inversión que presentan riesgo de no cumplimiento e informa que se está gestionando lo necesario para su avance:

METAS EN RIESGO DE NO CUMPLIMIENTO		
Dependencias	Descripción meta proyecto de inversión	Avance
Discapacidad	Incrementar en 30% la atención de las personas con discapacidad, mediante procesos de articulación intersectorial, con mayor capacidad de respuesta integral teniendo en cuenta el contexto social e implementar el registro distrital de cuidadoras y cuidadores de personas con discapacidad, garantizando así el cumplimiento del Art 10 del acuerdo distrital 710 de 2018	0%
Poblacional	Suministrar el 100% de apoyos humanitarios, impulsando las compras locales y el consumo sostenible, teniendo en cuenta las necesidades territoriales y poblacionales diferenciales.	0%
Subsecretaría	Aumentar 5 puntos en la calificación del índice distrital de servicio a la ciudadanía, de la Secretaría Distrital de Integración Social	0%
Territorial	Atender en las 20 localidades del distrito a la población en flujos migratorios mixtos y retornados que solicitan la oferta de servicios de la SDIS	31%

Fuente: presentación diapositivas adjunta

Las que presentan un porcentaje de avance inferior al 85% son las siguientes:

Dependencia	Nombre proyecto de inversión	Descripción meta proyecto de inversión	Avance
Dirección Nutrición	7745 - Compromiso por una alimentación integral en Bogotá	Entregar el 100% de kits alimentarios humanitarios programados para atender necesidades poblacionales territoriales	0%
	7745 - Compromiso por una alimentación integral en Bogotá	Entregar el 100% de ayudas humanitarias dirigidas a atender emergencias sociales	0%
Subsecretaría	7735 - Fortalecimiento de los procesos territoriales y la construcción de respuestas integradoras e innovadoras en los territorios de la Bogotá – Región	Realizar el análisis de la gestión al 100% de las políticas públicas que lidera la SDIS	37%
Subdirección Adulterez Poblacional	7757 - Implementación de estrategias y servicios integrales para el abordaje del fenómeno de habitabilidad en calle en Bogotá	Atender 9795 ciudadanas y ciudadanos en riesgo y habitantes de calle mediante la mitigación de riesgos y daños asociados al fenómeno de habitabilidad en calle.	44%
	7757 - Implementación de estrategias y servicios integrales para el abordaje del fenómeno de habitabilidad en calle en Bogotá	Realizar 17.000 atenciones a ciudadanos y ciudadanas habitantes de calle a través de la estrategia móvil de abordaje en calle	73%

Fuente: presentación diapositivas adjunta

Dependencia	Nombre proyecto de inversión	Descripción meta proyecto de inversión	Avance
Plantas físicas	7565 - Suministro de espacios adecuados, inclusivos y seguros para el desarrollo social integral en Bogotá	Construir 3 centros día para la atención al adulto mayor que cumplan con la normatividad vigente	0%
Plantas físicas	7565 - Suministro de espacios adecuados, inclusivos y seguros para el desarrollo social integral en Bogotá	Realizar a 10 predios administrados por la SDIS, el saneamiento jurídico y urbanístico	0%
Sub-ICi	7768 - Implementación de una estrategia de acompañamiento a hogares con mayor pobreza evidente y oculta de Bogotá	Apoyar la reactivación económica de 4000 personas adultas y sus familias con pobreza oculta, vulnerabilidad, fragilidad social o afectados por emergencia sanitaria, identificadas en la estrategia	0%
DADE	7741 - Fortalecimiento de la gestión de la información y el conocimiento con enfoque participativo y territorial	Formular o actualizar 9 estándares de calidad de los servicios sociales de la Entidad	0%
Juventud	7740 - Generación "Jóvenes con derechos" en Bogotá	Entregar a 5.900 jóvenes transferencias monetarias condicionadas en el marco de la estrategia de oportunidades juveniles.	0%
Sub-ICi	7730 - Servicio de atención a la población proveniente de flujos migratorios mixtos en Bogotá	Beneficiar a 51369 personas de flujos migratorios mixtos mediante estabilización e inclusión socioeconómica y cultural	31%
Plantas físicas	7565 - Suministro de espacios adecuados, inclusivos y seguros para el desarrollo social integral en Bogotá	Avanzar en el 100% en la etapa de Preconstrucción para Centros de Protección para población Vulnerable	50%
Juventud	7753 - Prevención de la Maternidad y la Paternidad Temprana en Bogotá	Desarrollar una estrategia de comunicación para la prevención de la maternidad y la paternidad temprana, embarazo en niñas menores de 14 años y la violencia sexual contra niñas, niños, adolescentes y jóvenes	56%
Plantas físicas	7565 - Suministro de espacios adecuados, inclusivos y seguros para el desarrollo social integral en Bogotá	Completar la construcción de 6 jardines infantiles de acuerdo a la normatividad vigente para niñas y niños de 0 a 3 años	60%
Plantas físicas	7565 - Suministro de espacios adecuados, inclusivos y seguros para el desarrollo social integral en Bogotá	Avanzar en el 100% de etapa de preconstrucción para el reforzamiento estructural y/o restitución de equipamientos administrados por la SDIS	80,00%
Plantas físicas	7565 - Suministro de espacios adecuados, inclusivos y seguros para el desarrollo social integral en Bogotá	Atender el 100% de solicitudes de viabilidades de equipamientos para garantizar infraestructura en condiciones adecuadas y seguras	80,00%

Fuente: presentación diapositivas adjunta

Dependencia	Nombre proyecto de inversión	Descripción meta proyecto de inversión	Avance
Nutrición	7745 - Compromiso por una alimentación integral en Bogotá	Implementar 2 comedores móviles para la entrega de comida caliente	3%
DADE	7741 - Fortalecimiento de la gestión de la información y el conocimiento con enfoque participativo y territorial	Construir 1 estrategia de gestión del conocimiento y la información	42%
Subsecretaría	7733 - Fortalecimiento institucional para una gestión pública efectiva y transparente en la ciudad de Bogotá	Aumentar el 43% la inspección y vigilancia en los servicios y programas prestados por la Secretaría Distrital de Integración Social que cuentan con estándares de calidad	52%
Infancia	7744 - Generación de Oportunidades para el Desarrollo Integral de la Niñez y la Adolescencia de Bogotá	Atender a 18.500 niñas niños y adolescentes con discapacidad, alteraciones en el desarrollo, restricciones médicas, pertenecientes a grupos étnicos y víctimas por el conflicto armado con enfoque diferencial y de género .	57%
Infancia	7744 - Generación de Oportunidades para el Desarrollo Integral de la Niñez y la Adolescencia de Bogotá	Consolidar 1 herramienta de medición de la atención integral a niñas, niños y adolescentes que permita la trazabilidad de la Ruta Integral de Atenciones desde la Gestación hasta la Adolescencia -RIAGA-	58%
DADE	7741 - Fortalecimiento de la gestión de la información y el conocimiento con enfoque participativo y territorial	Formular e implementar 1 estrategia de focalización en el marco de la Estrategia Territorial	70%
Corporativa	7748 - Fortalecimiento de la Gestión Institucional y Desarrollo Integral del Talento Humano en Bogotá	Gestionar la implementación del 100 por ciento de los lineamientos Ambientales en las U	75%
Nutrición	7745 - Compromiso por una alimentación integral en Bogotá	Formular e implementar una estrategia de inclusión social	77%

Fuente: presentación diapositivas adjunta

Ligia Stella Rozo, Delegada por el Director y Jefe de la Oficina Asesora de Planeación (E) del IDIPRON, presenta el seguimiento de ejecución metas plan de Desarrollo “*Un nuevo contrato social y ambiental para la Bogotá del siglo XXI*” 2020-2024 así:

Movilidad social integral:

<p>Subir 9,45 puntos porcentuales los NNAJ que se vinculan al Modelo Pedagógico y son identificados por el IDIPRON como población vulnerable por las dinámicas del Fenómeno de Habitabilidad en Calle</p>	Programación	Ejecución
	2020	Diciembre
	23	2020
	0,87	0,84
	383	371 de 383 proyectados

Fuente: presentación diapositivas adjunta

Por otra parte, se van a adelantar las siguientes actividades para cada uno de los proyectos de inversión del Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud IDIPRON:

Propósito: 01- Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social

Programa: 03-Movilidad social integral

Proyecto de Inversión: 7720 Protección Integral a Niñez, Adolescencia y Juventud en Situación de Vida en Calle, en Riesgo de Habitarla o en Condiciones de Fragilidad Social Bogotá

	METAS	Ejecución DICIEMBRE 23 2020
NNAJ en situación de calle, en riesgo de habitabilidad en calle y en condiciones de fragilidad social.	100%	8.181
Niñas, niños y adolescentes en riesgo de ESCNNA se vinculan a la oferta del IDIPRON.		133
Restablecer derechos a víctimas de ESCNNA que recibe el IDIPRON.	100%	21
Niñas, niños y adolescentes en riesgo de estar en conflicto con la ley se vinculan a la oferta preventiva del IDIPRON.		287

Fuente: presentación diapositivas adjunta

Propósito: 01- Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social

Programa: 03-Movilidad social integral

Proyecto de Inversión: 7727 Fortalecimiento de la Infraestructura Física, TIC y de la Gestión Institucional del IDIPRON Bogotá

	Ejecución 2020	Meta propuesta 2021
Unidades de Protección Integral y dependencias con servicios para su operación y mejoras en su infraestructura	100%	100%
Unidades de Protección Integral y dependencias con mantenimiento y mejoras en TIC's		
Servicios de apoyo para el fortalecimiento de la Gestión Institucional.	100%	100%

Fuente: presentación diapositivas adjunta

Jóvenes con capacidades: Proyecto de vida para la ciudadanía, la innovación y el trabajo del siglo XXI

	Programación 2020	Ejecución DICIEMBRE 23 2020
Vincular 7.000 jóvenes del modelo pedagógico del IDIPRON a las estrategias de generación de oportunidades para su desarrollo socioeconómico	300	382

Fuente: presentación diapositivas adjunta

Anteproyecto de Presupuesto de Inversión 2021

Propósito: 01- Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social

Programa: 17- Jóvenes con capacidades: Proyecto de vida para la ciudadanía, la innovación y el trabajo del siglo XXI

Proyecto de Inversión: **7726** Desarrollo Capacidades y Ampliación de Oportunidades de Jóvenes para su Inclusión Social y Productiva Bogotá

	Ejecución 2020
Jóvenes en vulnerabilidad o en fragilidad social y económica vinculados a procesos de desarrollo de capacidades y generación de oportunidades para su inclusión social y productiva.	382 de 300 proyectados

Fuente: presentación diapositivas adjunta

Siendo las 10:00am se da por terminada la cuarta sesión de Comité Sectorial de Gestión y Desempeño.



SECRETARÍA DE
INTEGRACIÓN SOCIAL

JULIAN MORENO PARRA
Subsecretario
Presidente (E)

DIANA LARISA CARUSO L.
Directora de Análisis y Diseño Estratégico
Secretaria Técnica (E)

Anexo: presentación diapositivas
Correo delegación oficial IDIPRON

Revisó: Diego Rodríguez, Asesor de Despacho 
Elaboró: Laura Saavedra, Contrista Subdirección de Diseño Evaluación y Sistematización *LauraS*