



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### 1. IDENTIFICACION

|             |   |
|-------------|---|
| Entidad     | 122 Secretaría Distrital de Integración Social                  |
| Proyecto    | 1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano |
| Versión     | 33 del 24-JUNIO-2020  |
| Código BPIN |   |

|                    |  |
|--------------------|--|
| Banco              | BDPP-ACEP (ADMINISTRACION CENTRAL Y ESTABLECIMIENTOS PUBLICOS) |
| Estado             | INSCRITO el 16-Junio-2016, REGISTRADO el 16-Junio-2016         |
| Tipo de proyecto   | Desarrollo y fortalecimiento institucional                     |
| Etapa del proyecto | Inversión Ejecución  |

### 2. CLASIFICACION EN LA ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO

|                         |  |
|-------------------------|--|
| Plan de Desarrollo      | 5 Bogotá mejor para todos                              |
| Pilar o Eje transversal | 02 Pilar Democracia urbana                             |
| Programa                | 16 Integración social para una ciudad de oportunidades |

### 3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

A partir de los ejercicios de participación ciudadana en la construcción del Plan de Desarrollo Bogotá Mejor para Todos se tomaron en cuenta las distintas voces de servidores y servidoras de la Secretaria Distrital de Integración Social -SDIS que participaron en los 17 encuentros locales realizados en cada una de las localidades de la ciudad de Bogotá.

### 4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD

Debilidad en la capacidad operativa y técnica para la prestación de los servicios de soporte de la gestión institucional y en el desarrollo integral del talento humano.

### 5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Este proyecto orienta sus acciones para ofrecer los servicios de soporte logístico, administrativo y técnico en la gestión institucional, así como al desarrollo integral del talento humano de la SDIS, para garantizar la prestación de los servicios en los diferentes equipamientos ubicados en las veinte (20) localidades de Bogotá, D.C.

Lo anterior, con el fin de contribuir de manera eficiente en el proceso de atención a la población más vulnerable del Distrito, cumpliendo la normatividad vigente y en el marco del Sistema Integrado de Gestión.

En este sentido el proyecto estructura su accionar a través de cinco componentes:

**Componente 1: Servicios logísticos.** Por medio de este componente se coordinan los servicios de vigilancia, aseo, cafetería, lavandería, preparación y manipulación de alimentos, transporte en diferentes modalidades, mantenimiento de bienes muebles y equipos, jardinería, fumigación, lavado de tanques, fotocopiado, suministro de piezas gráficas, artículos promocionales, materiales de papelería, entre otros.

**Componente 2: Servicios documentales.** Se realizan todas aquellas actividades administrativas y técnicas que permiten un eficiente manejo y organización de la documentación producida y recibida por la SDIS, con el propósito de garantizar su consulta, conservación y acceso desde el momento de la producción documental hasta su destino final.

**Componente 3: Servicios ambientales.** Orienta la adopción de una cultura ambiental en la Entidad, liderando las acciones relativas a la implementación del Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA, gestionando a su vez diferentes programas entorno a la conservación del agua, la energía, la disposición de los residuos sólidos, la calidad del aire, y de entornos adecuados, entre otros.

**Componente 4: Servicios financieros.** Se realiza la asesoría, gestión, seguimiento y control del proceso de implementación de las normas internacionales de contabilidad para el sector público, así mismo, se gestionan todas aquellas operaciones financieras, presupuestales, contables y de tesorería, derivadas de la operación de los servicios misionales y del funcionamiento mismo de la entidad.

**Componente 5: Servicios de talento humano.** Facilita la disponibilidad de personas dedicadas a la realización de funciones o la prestación de servicios de naturaleza transversal a toda la Entidad, asegurando la realización de los procesos y actividades a cargo de diferentes áreas, tales como la Oficina de Control Interno, Oficina Asesoría Jurídica,



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social  
 Proyecto 1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano  
 Versión 33 del 24-JUNIO-2020  
 Código BPIN

Oficina de Asuntos Disciplinarios, Subdirección de Contratación, Subdirección Administrativa y Financiera, Dirección de Gestión Corporativa, así como los servicios en temas especializados de fortalecimiento a la gestión, brindando soporte a la operación de los servicios misionales.

De igual manera, se implementan acciones formativas institucionales que permitan contar con un talento humano cualificado y competente, así como el desarrollo e implementación del Subsistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de prevenir lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de un programa de pre-pensionados que permita brindar un servicio integral al talento humano de la SDIS que se encuentra próximo al retiro por pensión, incluyendo asesoría y asistencia técnica en todos sus ámbitos.

Así mismo, se determinarán las necesidades actuales y futuras de personal teniendo en cuenta su idoneidad, perfiles y competencias requeridas para garantizar el normal funcionamiento y la calidad en la prestación de los servicios de la entidad.

### 6. OBJETIVOS

#### Objetivo general

- Fortalecer la capacidad operativa y técnica para la prestación de los servicios de soporte a la gestión institucional y el desarrollo integral del talento humano

#### Objetivo(s) específico(s)

- Garantizar soluciones idóneas, oportunas y eficientes en materia de servicios logísticos.
- Promover la apropiación, difusión y conservación de la memoria institucional de la entidad.
- Promover buenas prácticas ambientales en los funcionarios de la entidad y en los usuarios de los servicios sociales.
- Asegurar la calidad de la información y el manejo eficiente de la misma.
- Fortalecer la gestión institucional mediante el aporte de un recurso humano suficiente, idóneo y competente, acorde a las necesidades de la Entidad.
- Fortalecer el desarrollo integral del talento humano de la SDIS.

### 7. METAS

(La programación de la meta se encuentra en el Plan de Acción - Componente de inversión de la Entidad)

| No.   | Proceso                         | Magnitud | Unidad de medida | Descripción  |
|---|---------------------------------|----------|------------------|--|
| <b>Meta(s) del Plan de Desarrollo vigente (ver ítem 2. Clasificación)</b> |                                 |          |                  |  |
| 1   | Implementar                     | 100.00   | porcentaje       | de las soluciones en materia de servicios logísticos para la atención eficiente y oportuna de las necesidades operativas de la Entidad |
| 2   | Implementar el                  | 45.92    | por ciento       | del subsistema interno de Gestión Documental y Archivo   |
| 3   | Gestionar la implementación del | 100.00   | por ciento       | de los lineamientos ambientales en las unidades operativas activas de la entidad   |
| 4   | Implementar                     | 100.00   | por ciento       | de las normas internacionales de contabilidad para el sector público   |
| 5   | Garantizar                      | 100.00   | por ciento       | del recurso humano para atender las necesidades de la entidad  |
| 6   | Realizar                        | 1.00     | proceso          | de reorganización institucional del Talento Humano   |
| 7   | Incluir                         | 100.00   | por ciento       | del talento humano vinculado a los procesos formativos institucionales   |
| 8   | Diseñar e implementar           | 1.00     | subsistema       | de Seguridad y Salud en el Trabajo   |
| 9   | Diseñar e implementar           | 1.00     | programa         | integral de pre-pensionados dirigido a funcionarios de planta de la SDIS   |
| 11  | Pagar el                        | 100.00   | Por ciento       | de los compromisos de las vigencias anteriores fenecidas   |

### 8. COMPONENTES

MILLONES DE PESOS DE 2020



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social  
 Proyecto 1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano  
 Versión 33 del 24-JUNIO-2020  
 Código BPIN

| Descripción   | Presupuesto |        |        |        |        | Total   |
|---|-------------|--------|--------|--------|--------|---------|
|   | 2016        | 2017   | 2018   | 2019   | 2020   |         |
| Mejoramiento y mantenimiento locativo sedes administrativas gestión social integral         | 165         | 1,014  | 690    | 561    | 170    | 2,600   |
| mejoramiento y mantenimiento locativo sedes adultez   | 15          | 33     | 21     | 18     | 34     | 121     |
| mejoramiento y mantenimiento locativo sedes juventud  | 9           | 21     | 12     | 10     | 9      | 61      |
| mejoramiento y mantenimiento locativo sedes familia   | 34          | 24     | 22     | 216    | 22     | 318     |
| mejoramiento y mantenimiento locativo sedes adulto mayor                                    | 13          | 81     | 49     | 87     | 45     | 275     |
| mejoramiento y mantenimiento locativo sedes primera infancia                                | 341         | 609    | 369    | 309    | 246    | 1,874   |
| adquisición de maquinaria y equipos gestión social integral                                 | 64          | 0      | 0      | 0      | 0      | 64      |
| materiales y suministros gestión social integral  | 713         | 2,016  | 1,714  | 2,381  | 827    | 7,651   |
| muebles y enseres gestión social integral   | 257         | 578    | 249    | 927    | 0      | 2,011   |
| mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres primera infancia                   | 436         | 492    | 331    | 516    | 199    | 1,974   |
| mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres juventud                           | 16          | 14     | 13     | 56     | 2      | 101     |
| mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres adultez                            | 30          | 44     | 28     | 53     | 2      | 157     |
| mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres familia                            | 300         | 490    | 308    | 342    | 5      | 1,445   |
| mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres adulto mayor                       | 59          | 95     | 75     | 85     | 7      | 321     |
| mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres gestión social integral            | 431         | 762    | 722    | 951    | 36     | 2,902   |
| Gastos de transporte familia  | 16          | 799    | 973    | 2,062  | 319    | 4,169   |
| gastos de transporte adulto mayor   | 261         | 324    | 1,290  | 3,560  | 750    | 6,185   |
| gastos de transporte primera infancia   | 1,411       | 5,891  | 5,808  | 6,343  | 1,939  | 21,392  |
| gastos de transporte infancia   | 0           | 629    | 705    | 1,609  | 643    | 3,586   |
| gastos de transporte juventud   | 21          | 9      | 12     | 89     | 0      | 131     |
| gastos de transporte adultez  | 64          | 805    | 1,000  | 3,342  | 761    | 5,972   |
| gastos de transporte gestión social integral  | 1,093       | 7,684  | 8,280  | 11,274 | 1,827  | 30,158  |
| otros gastos operativos gestión social integral   | 47          | 194    | 238    | 102    | 78     | 659     |
| servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos primera infancia        | 10,437      | 26,466 | 32,139 | 32,093 | 22,642 | 123,777 |
| servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos infancia                | 513         | 1,132  | 1,156  | 902    | 1,002  | 4,705   |
| servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos adolescencia            | 60          | 178    | 254    | 364    | 131    | 987     |
| servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos juventud                | 256         | 567    | 375    | 411    | 247    | 1,856   |
| servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos adultez                 | 257         | 593    | 1,120  | 508    | 1,157  | 3,635   |
| servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos adulto mayor            | 17          | 940    | 2,067  | 1,051  | 1,623  | 5,698   |
| servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos familia                 | 960         | 2,127  | 3,784  | 3,309  | 2,683  | 12,863  |
| servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos gestión social integral | 1,435       | 3,099  | 6,529  | 15,456 | 8,984  | 35,503  |
| servicios públicos gestión social integral  | 20          | 29     | 38     | 18     | 12     | 117     |



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social  
 Proyecto 1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano  
 Versión 33 del 24-JUNIO-2020  
 Código BPIN

| Descripción   | Presupuesto |         |         |         |        | Total   |
|---|-------------|---------|---------|---------|--------|---------|
|   | 2016        | 2017    | 2018    | 2019    | 2020   |         |
| vigilancia primera infancia   | 9,171       | 20,988  | 26,143  | 14,657  | 30,631 | 101,590 |
| vigilancia infancia   | 690         | 1,112   | 1,357   | 915     | 1,176  | 5,250   |
| vigilancia adolescencia   | 211         | 303     | 393     | 247     | 196    | 1,350   |
| vigilancia juventud   | 485         | 1,502   | 1,565   | 1,230   | 1,431  | 6,213   |
| vigilancia adultez  | 578         | 1,149   | 1,389   | 1,629   | 2,237  | 6,982   |
| vigilancia adulto mayor   | 349         | 1,746   | 3,376   | 2,950   | 3,660  | 12,081  |
| vigilancia familia  | 2,037       | 3,060   | 3,705   | 2,554   | 4,374  | 15,730  |
| vigilancia gestión social integral  | 6,435       | 12,224  | 16,656  | 39,205  | 16,798 | 91,318  |
| asesorías, consultorias asociadas al sector gestión social integral   | 481         | 1,020   | 433     | 379     | 0      | 2,313   |
| educación, formación, capacitación y entrenamiento gestión social integral  | 574         | 322     | 1,604   | 0       | 0      | 2,500   |
| impresos, publicación, divulgación y eventos culturales gestión social integral   | 319         | 592     | 792     | 357     | 70     | 2,130   |
| pago de personal de planta para desarrollar funciones relacionadas con la gestión social integral                           | 60,749      | 125,410 | 132,613 | 129,955 | 57,931 | 506,658 |
| personal contratado para apoyar las actividades propias de los proyectos de inversión de la entidad gestión social integral | 1,403       | 11,729  | 13,942  | 15,656  | 7,561  | 50,291  |
| apoyo a la gestión social integral  | 888         | 8,367   | 312     | 103     | 0      | 9,670   |
| Materiales y suministros familia  | 0           | 88      | 110     | 65      | 28     | 291     |
| Materiales y suministros adulto mayor   | 0           | 69      | 68      | 88      | 21     | 246     |
| Materiales y suministros juventud   | 0           | 0       | 1       | 1       | 0      | 2       |
| otros gastos operativo familia  | 0           | 62      | 75      | 54      | 27     | 218     |
| Impresos, publicación, divulgación y eventos culturales familia   | 0           | 89      | 113     | 88      | 27     | 317     |
| Impresos, publicación, divulgación y eventos culturales adulto mayor  | 0           | 83      | 86      | 77      | 28     | 274     |
| Adquisición de equipos de cómputo, comunicación y redes de sistemas gestión social integral                                 | 0           | 1,028   | 748     | 0       | 0      | 1,776   |
| Apoyo técnico, operativo y logístico para la realización de eventos de divulgación institucional                            | 0           | 776     | 848     | 1,608   | 0      | 3,232   |
| Otros gastos servicios profesionales arl  | 0           | 0       | 1       | 5       | 15     | 21      |
| Material didáctico gestión social integral  | 0           | 0       | 0       | 72      | 0      | 72      |

### 9. FLUJO FINANCIERO

| Ejecutado Planes anteriores | CIFRAS EN MILLONES DE PESOS DEL AÑO 2020 |           |           |           |           | HORIZONTE REAL DEL PROYECTO (años) 5 |
|-----------------------------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------------------------------|
|                             | 2016                                     | 2017      | 2018      | 2019      | 2020      | Total Proyecto                       |
| \$0                         | \$104,121                                | \$249,458 | \$276,701 | \$300,900 | \$172,613 | \$1,103,793                          |

### 10. POBLACION OBJETIVO

| Año  | Grupo de etario             | Hombres | Mujeres | Total  | Descripcion                                  |
|------|-----------------------------|---------|---------|--------|--|
| 2016 | z. Grupo etario sin definir | N/A     | N/A     | 11,413 | servidores públicos de planta y contratistas |



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social  
 Proyecto 1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano  
 Versión 33 del 24-JUNIO-2020  
 Código BPIN

| Año  | Grupo de etario             | Hombres | Mujeres | Total  | Descripcion                                  |
|------|-----------------------------|---------|---------|--------|--|
| 2017 | z. Grupo etario sin definir | N/A     | N/A     | 11,413 | servidores públicos de planta y contratistas |
| 2018 | z. Grupo etario sin definir | N/A     | N/A     | 11,413 | servidores públicos de planta y contratistas |
| 2019 | z. Grupo etario sin definir | N/A     | N/A     | 11,413 | servidores públicos de planta y contratistas |
| 2020 | z. Grupo etario sin definir | N/A     | N/A     | 11,413 | servidores públicos de planta y contratistas |

### 11. LOCALIZACIÓN GEOGRAFICA

Código Descripción localización

- 01 Usaquen
- 02 Chapinero
- 03 Santa Fe
- 04 San Cristobal
- 05 Usme
- 06 Tunjuelito
- 07 Bosa
- 08 Kennedy
- 09 Fontibon
- 10 Engativa
- 11 Suba
- 12 Barrios Unidos
- 13 Teusaquillo
- 14 Los Martires
- 15 Antonio Narino
- 16 Puente Aranda
- 17 La Candelaria
- 18 Rafael Uribe Uribe
- 19 Ciudad Bolivar
- 20 Sumapaz
- 77 Distrital

### 12. ESTUDIOS QUE RESPALDAN LA INFORMACION BASICA DEL PROYECTO

| Estudio   | Nombre entidad estudio           | Fecha estudio |
|---|----------------------------------|---------------|
| 1 Diagnóstico de necesidades de unidades operativas, según Estudios de Sector | Secretaria de Integracion Social | 30-04-2016    |
| 2 Guía para la construcción y estandarización de la cadena de valor           | Dirección Nacional de planeación | 01-05-2013    |

### 13. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - ESTRATEGIAS

### 14. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - PLANES MAESTROS

POT - Decreto 190/2004  
 Sin asociar

### 15. OBSERVACIONES

12/07//2019: Se actualiza el componente y el flujo financiero 2018 y 2019 en coherencia con los movimientos



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social  
 Proyecto 1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano  
 Versión 33 del 24-JUNIO-2020  
 Código BPIN

presupuestales del proyecto efectuados en el ultimo trimestre y validados por el gerente. 04/10/2019 se modifica por ajustes en la cuota 2020 radicado 2019EE178037. 16/10/2019 Se actualiza el componente y el flujo financiero 2019 en coherencia con los movimientos presupuestales del proyecto efectuados en el ultimo trimestre y validados por el gerente.23/01/2020 Se actualiza el componente y el flujo financiero 2019 en coherencia con los movimientos presupuestales del proyecto efectuados en el ultimo trimestre y validados por el gerente.23/03/2020 Se actualiza el componente y el flujo financiero 2016, 2017, 2018 y 2019. Se actualiza el nombre del gerente del proyecto. 23/06/2020: Modificación para traslado de armonización. 24/06/2020: Pagar el 100% de los compromisos de las vigencias anteriores fenecidas

### 16. GERENCIA DEL PROYECTO

Nombre Carolina Wilches Cortes  
 Area Dirección de Gestión Corporativa  
 Cargo Director  
 Correo cwilches@sdis.gov.co  
 Teléfono(s) 327 9797 ext 1701 - 1702

### 17. CONCEPTO DE VIABILIDAD

#### ASPECTOS A REVISAR:

- ¿Cumple con los lineamientos para la elaboración del documento "Formulación y Evaluación de Proyectos"? SI
- ¿Es coherente la solución que plantea el proyecto con el problema o situación que se pretende solucionar? SI
- ¿Es competencia de la entidad / localidad ejecutar este tipo de proyectos? SI
- ¿Es concordante el proyecto con los lineamientos y políticas del Plan de Desarrollo Distrital? SI
- ¿Se valoraron los aportes de la ciudadanía en la formulación del proyecto? SI

#### CONCEPTO Y SUSTENTACIÓN:

¿El concepto es favorable? SI

#### Sustentación:

El proyecto es viable en el marco del Plan Distrital de Desarrollo: Bogotá Mejor para Todos en el pilar Democracia Urbana en el Programa Integración social para una ciudad de oportunidades

#### RESPONSABLE CONCEPTO:

Nombre Liliana Pulido Villamil  
 Area Dirección de Análisis y Diseño Estratégico  
 Cargo Directora  
 Correo lpulidov@sdis.gov.co  
 Teléfono 3279797 EXT 1121  
 Fecha del concepto 16-JUN-2016

#### OBSERVACIONES DEL CONCEPTO:

Ninguna