



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

1. IDENTIFICACION

Entidad	122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto	1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano
Versión	27 del 12-JULIO-2019

Banco	BDPP-ACEP (ADMINISTRACION CENTRAL Y ESTABLECIMIENTOS PUBLICOS)
Estado	INSCRITO el 16-Junio-2016, REGISTRADO el 16-Junio-2016
Tipo de proyecto	Desarrollo y fortalecimiento institucional
Etapa del proyecto	Inversión Ejecución

2. CLASIFICACION EN LA ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO

Plan de Desarrollo	5 Bogotá mejor para todos
Pilar o Eje transversal	02 Pilar Democracia urbana
Programa	16 Integración social para una ciudad de oportunidades

3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

A partir de los ejercicios de participación ciudadana en la construcción del Plan de Desarrollo Bogotá Mejor para Todos se tomaron en cuenta las distintas voces de servidores y servidoras de la Secretaria Distrital de Integración Social -SDIS que participaron en los 17 encuentros locales realizados en cada una de las localidades de la ciudad de Bogotá.

4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD

Debilidad en la capacidad operativa y técnica para la prestación de los servicios de soporte de la gestión institucional y en el desarrollo integral del talento humano.

5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Este proyecto orienta sus acciones para ofrecer los servicios de soporte logístico, administrativo y técnico en la gestión institucional, así como al desarrollo integral del talento humano de la SDIS, para garantizar la prestación de los servicios en los diferentes equipamientos ubicados en las veinte (20) localidades de Bogotá, D.C.

Lo anterior, con el fin de contribuir de manera eficiente en el proceso de atención a la población más vulnerable del Distrito, cumpliendo la normatividad vigente y en el marco del Sistema Integrado de Gestión.

En este sentido el proyecto estructura su accionar a través de cinco componentes:

Componente 1: Servicios logísticos. Por medio de este componente se coordinan los servicios de vigilancia, aseo, cafetería, lavandería, preparación y manipulación de alimentos, transporte en diferentes modalidades, mantenimiento de bienes muebles y equipos, jardinería, fumigación, lavado de tanques, fotocopiado, suministro de piezas gráficas, artículos promocionales, materiales de papelería, entre otros.

Componente 2: Servicios documentales. Se realizan todas aquellas actividades administrativas y técnicas que permiten un eficiente manejo y organización de la documentación producida y recibida por la SDIS, con el propósito de garantizar su consulta, conservación y acceso desde el momento de la producción documental hasta su destino final.

Componente 3: Servicios ambientales. Orienta la adopción de una cultura ambiental en la Entidad, liderando las acciones relativas a la implementación del Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA, gestionando a su vez diferentes programas entorno a la conservación del agua, la energía, la disposición de los residuos sólidos, la calidad del aire, y de entornos adecuados, entre otros.

Componente 4: Servicios financieros. Se realiza la asesoría, gestión, seguimiento y control del proceso de implementación de las normas internacionales de contabilidad para el sector público, así mismo, se gestionan todas aquellas operaciones financieras, presupuestales, contables y de tesorería, derivadas de la operación de los servicios misionales y del funcionamiento mismo de la entidad.

Componente 5: Servicios de talento humano. Facilita la disponibilidad de personas dedicadas a la realización de funciones o la prestación de servicios de naturaleza transversal a toda la Entidad, asegurando la realización de los procesos y actividades a cargo de diferentes áreas, tales como la Oficina de Control Interno, Oficina Asesoría Jurídica, Oficina de Asuntos Disciplinarios, Subdirección de Contratación, Subdirección Administrativa y Financiera, Dirección de Gestión Corporativa, así como los servicios en temas especializados de fortalecimiento a la gestión, brindando soporte a



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad	122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto	1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano
Versión	27 del 12-JULIO-2019

la operación de los servicios misionales.

De igual manera, se implementan acciones formativas institucionales que permitan contar con un talento humano cualificado y competente, así como el desarrollo e implementación del Subsistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de prevenir lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de un programa de pre-pensionados que permita brindar un servicio integral al talento humano de la SDIS que se encuentra próximo al retiro por pensión, incluyendo asesoría y asistencia técnica en todos sus ámbitos.

Así mismo, se determinarán las necesidades actuales y futuras de personal teniendo en cuenta su idoneidad, perfiles y competencias requeridas para garantizar el normal funcionamiento y la calidad en la prestación de los servicios de la entidad.

6. OBJETIVOS

Objetivo general

- 1 Fortalecer la capacidad operativa y técnica para la prestación de los servicios de soporte a la gestión institucional y el desarrollo integral del talento humano

Objetivo(s) específico(s)

- 1 Garantizar soluciones idóneas, oportunas y eficientes en materia de servicios logísticos.
- 2 Promover la apropiación, difusión y conservación de la memoria institucional de la entidad.
- 3 Promover buenas prácticas ambientales en los funcionarios de la entidad y en los usuarios de los servicios sociales.
- 4 Asegurar la calidad de la información y el manejo eficiente de la misma.
- 5 Fortalecer la gestión institucional mediante el aporte de un recurso humano suficiente, idóneo y competente, acorde a las necesidades de la Entidad.
- 6 Fortalecer el desarrollo integral del talento humano de la SDIS.

7. METAS

(La programación de la meta se encuentra en el Plan de Acción - Componente de inversión de la Entidad)

No.	Proceso	Magnitud	Unidad de medida	Descripción
Meta(s) del Plan de Desarrollo vigente (ver ítem 2. Clasificación)				
1	Implementar	100.00	porcentaje	de las soluciones en materia de servicios logísticos para la atención eficiente y oportuna de las necesidades operativas de la Entidad
2	Implementar el	45.92	por ciento	del subsistema interno de Gestión Documental y Archivo
3	Gestionar la implementación del	100.00	por ciento	de los lineamientos ambientales en las unidades operativas activas de la entidad
4	Implementar	100.00	por ciento	de las normas internacionales de contabilidad para el sector público
5	Garantizar	100.00	por ciento	del recurso humano para atender las necesidades de la entidad
6	Realizar	1.00	proceso	de reorganización institucional del Talento Humano
7	Incluir	100.00	por ciento	del talento humano vinculado a los procesos formativos institucionales
8	Diseñar e implementar	1.00	subsistema	de Seguridad y Salud en el Trabajo
9	Diseñar e implementar	1.00	programa	integral de pre-pensionados dirigido a funcionarios de planta de la SDIS

8. COMPONENTES

MILLONES DE PESOS DE 2019

Descripción	Presupuesto					Total
	2016	2017	2018	2019	2020	
Mejoramiento y mantenimiento locativo sedes administrativas gestión social integral	159	976	662	570	165	2,532
mejoramiento y mantenimiento locativo sedes adultez	15	31	21	18	8	93
mejoramiento y mantenimiento locativo sedes juventud	9	20	11	14	28	82

VERSIÓN FORMATO FICHA EBI: 03



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto 1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano
Versión 27 del 12-JULIO-2019

Descripción	Presupuesto					Total
	2016	2017	2018	2019	2020	
mejoramiento y mantenimiento locativo sedes familia	33	24	22	218	8	305
mejoramiento y mantenimiento locativo sedes adulto mayor	12	78	47	103	262	502
mejoramiento y mantenimiento locativo sedes primera infancia	329	586	356	300	5	1,576
adquisición de maquinaria y equipos gestión social integral	62	0	0	0	0	62
materiales y suministros gestión social integral	687	1,942	1,651	3,026	1,217	8,523
muebles y enseres gestión social integral	248	557	240	1,249	0	2,294
mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres primera infancia	420	474	320	544	465	2,223
mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres juventud	15	14	12	56	14	111
mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres adultez	29	42	27	52	28	178
mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres familia	288	472	296	371	314	1,741
mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres adulto mayor	56	92	72	314	54	588
mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres gestión social integral	414	734	696	786	519	3,149
Gastos de transporte familia	16	770	937	2,019	1,006	4,748
gastos de transporte adulto mayor	251	312	1,243	1,948	1,056	4,810
gastos de transporte primera infancia	1,360	5,675	5,595	6,159	3,354	22,143
gastos de transporte infancia	0	606	679	1,562	851	3,698
gastos de transporte juventud	20	8	11	86	46	171
gastos de transporte adultez	62	776	963	2,382	1,298	5,481
gastos de transporte gestión social integral	1,053	7,403	7,977	9,524	4,999	30,956
otros gastos operativos gestión social integral	45	187	229	208	408	1,077
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos primera infancia	10,062	25,497	30,962	28,508	31,116	126,145
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos infancia	493	1,090	1,113	955	1,078	4,729
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos adolescencia	57	171	245	236	103	812
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos juventud	247	546	361	409	308	1,871
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos adultez	248	571	1,080	1,685	565	4,149
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos adulto mayor	16	905	1,992	3,383	1,335	7,631
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos familia	922	2,049	3,645	3,066	2,413	12,095
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos gestión social integral	1,380	2,986	6,290	8,182	3,594	22,432
servicios públicos gestión social integral	18	28	37	37	27	147
vigilancia primera infancia	8,835	20,220	25,186	14,230	20,263	88,734
vigilancia infancia	665	1,071	1,307	888	951	4,882
vigilancia adolescencia	203	293	379	240	277	1,392
vigilancia juventud	467	1,448	1,508	1,194	346	4,963
vigilancia adultez	556	1,107	1,337	1,461	415	4,876
vigilancia adulto mayor	337	1,682	3,253	3,148	553	8,973



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social
 Proyecto 1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano
 Versión 27 del 12-JULIO-2019

Descripción	Presupuesto					Total
	2016	2017	2018	2019	2020	
vigilancia familia	1,963	2,948	3,569	2,480	1,591	12,551
vigilancia gestión social integral	6,200	11,777	16,047	28,177	5,533	67,734
asesorías, consultorias asociadas al sector gestión social integral	463	983	417	497	126	2,486
educación, formación, capacitación y entrenamiento gestión social integral	553	311	1,545	0	441	2,850
impresos, publicación, divulgación y eventos culturales gestión social integral	308	571	764	630	478	2,751
pago de personal de planta para desarrollar funciones relacionadas con la gestión social integral	58,525	120,819	127,759	130,880	109,001	546,984
personal contratado para apoyar las actividades propias de los proyectos de inversión de la entidad gestión social integral	1,352	11,299	13,431	14,215	9,022	49,319
apoyo a la gestión social integral	856	8,061	301	125	894	10,237
Materiales y suministros familia	0	85	106	86	0	277
Materiales y suministros adulto mayor	0	66	66	104	34	270
Materiales y suministros juventud	0	0	1	2	0	3
otros gastos operativo familia	0	59	72	72	0	203
Impresos, publicación, divulgación y eventos culturales familia	0	86	109	103	0	298
Impresos, publicación, divulgación y eventos culturales adulto mayor	0	80	83	96	41	300
Adquisición de equipos de cómputo, comunicación y redes de sistemas gestión social integral	0	991	721	0	0	1,712
Apoyo técnico, operativo y logístico para la realización de eventos de divulgación institucional	0	747	817	461	0	2,025
Otros gastos servicios profesionales arl	0	0	1	1	0	2
Material didáctico gestión social integral	0	0	0	70	0	70

9. FLUJO FINANCIERO

Ejecutado Planes anteriores	CIFRAS EN MILLONES DE PESOS DEL AÑO 2019					HORIZONTE REAL DEL PROYECTO (años) 5	
	2016	2017	2018	2019	2020	Total Proyecto	
\$0	\$100,309	\$240,326	\$266,571	\$277,130	\$206,610	\$1,090,946	

10. POBLACION OBJETIVO

Año	Grupo de etario	Hombres	Mujeres	Total	Descripcion
2016	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	11,413	servidores públicos de planta y contratistas
2017	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	11,413	servidores públicos de planta y contratistas
2018	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	11,413	servidores públicos de planta y contratistas
2019	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	11,413	servidores públicos de planta y contratistas

11. LOCALIZACIÓN GEOGRAFICA



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad	122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto	1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano
Versión	27 del 12-JULIO-2019

Año	Grupo de etario	Hombres	Mujeres	Total	Descripcion
2020	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	11,413	servidores públicos de planta y contratistas

Código Descripción localización

- 01 Usaquen
- 02 Chapinero
- 03 Santa Fe
- 04 San Cristobal
- 05 Usme
- 06 Tunjuelito
- 07 Bosa
- 08 Kennedy
- 09 Fontibon
- 10 Engativa
- 11 Suba
- 12 Barrios Unidos
- 13 Teusaquillo
- 14 Los Martires
- 15 Antonio Narino
- 16 Puente Aranda
- 17 La Candelaria
- 18 Rafael Uribe Uribe
- 19 Ciudad Bolivar
- 20 Sumapaz
- 77 Distrital

12. ESTUDIOS QUE RESPALDAN LA INFORMACION BASICA DEL PROYECTO

Estudio	Nombre entidad estudio	Fecha estudio
1 Diagnóstico de necesidades de unidades operativas, según Estudios de Sector	Secretaria de Integracion Social	30-04-2016
2 Guía para la construcción y estandarización de la cadena de valor	Dirección Nacional de planeación	01-05-2013

13. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - ESTRATEGIAS

14. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - PLANES MAESTROS

POT - Decreto 190/2004
Sin asociar

15. OBSERVACIONES

- 16/07/2018: Se actualiza el componente y flujo financiero 2018 en coherencia con las reprogramaciones presupuestales del proyecto durante el segundo trimestre de 2018. Se actualiza el nombre gerente del proyecto.
- 16/08/2018: Se actualiza el componente y flujo financiero 2018 y 2019, en cohrencia con los movimientos presupuestales del proyecto durante el tercer trimestre de 2018 y por el anteproyecto de presupuesto 2019 conforme a la cuota asignada a la Entidad. También se actualiza el nombre del actual Gerente del proyecto.
- 25/01/2019: Se actualiza el componente y el flujo financiero 2018 y 2019 en coherencia con los movimientos presupuestales del proyecto efectuados en el ultimo trimestre y validados por el gerente.
- 12/07//2019: Se actualiza el componente y el flujo financiero 2018 y 2019 en coherencia con los movimientos



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad	122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto	1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano
Versión	27 del 12-JULIO-2019

presupuestales del proyecto efectuados en el ultimo trimestre y validados por el gerente.

16. GERENCIA DEL PROYECTO

Nombre	Jairo Andrés Revelo Molina
Area	Dirección de Gestión Corporativa
Cargo	Director
Correo	jrevelom@sdis.gov.co
Teléfono(s)	327 9797 ext 1701 - 1702

17. CONCEPTO DE VIABILIDAD

ASPECTOS A REVISAR:

- ¿Cumple con los lineamientos para la elaboración del documento "Formulación y Evaluación de Proyectos"? SI
- ¿Es coherente la solución que plantea el proyecto con el problema o situación que se pretende solucionar? SI
- ¿Es competencia de la entidad / localidad ejecutar este tipo de proyectos? SI
- ¿Es concordante el proyecto con los lineamientos y políticas del Plan de Desarrollo Distrital? SI
- ¿Se valoraron los aportes de la ciudadanía en la formulación del proyecto? SI

CONCEPTO Y SUSTENTACIÓN:

¿El concepto es favorable? SI

Sustentación:

El proyecto es viable en el marco del Plan Distrital de Desarrollo: Bogotá Mejor para Todos en el pilar Democracia Urbana en el Programa Integración social para una ciudad de oportunidades

RESPONSABLE CONCEPTO:

Nombre	Liliana Pulido Villamil
Area	Dirección de Análisis y Diseño Estratégico
Cargo	Directora
Correo	lpulidov@sdis.gov.co
Teléfono	3279797 EXT 1121
Fecha del concepto	16-JUN-2016

OBSERVACIONES DEL CONCEPTO:

Ninguna