LOGROS DE LA SUBDIRECCIÓN A JULIO DE 2015

- **10.000 personas de los sectores LGBTI** atendidas a través del servicio social: Atención Integral a personas de los sectores LGBTI, sus familias y redes de apoyo, en las modalidades de Asesoramiento para la promoción del ejercicio de derechos y Construcción democrática.

- **1 Comedor Comunitario – Centro de Referencia y Desarrollo de Capacidades, en la Zona de Alto impacto de Bogotá** abierto para personas con inseguridad alimentaria en ejercicio de prostitución, habitabilidad en calle, personas transgeneristas con transformaciones corporales inadecuadas, personas LGBTI con enfermedades de alto costo y otras vulnerabilidades, atendidas con **46.800** raciones de comida caliente.

- **243 bonos canjeables por alimentos gestionados**, exclusivos para personas de los sectores LGBTI en situación de inseguridad alimentaria de todas las localidades de Bogotá, con estrategia de inclusión social.

- **1 Unidad contra la Discriminación** creada en articulación con la Fiscalía General de la Nación, para la atención jurídica de casos de discriminación por orientación sexual e identidad de género en donde se han atendido **90 personas LGBTI víctimas de este delito**.

- 26 personas transgeneristas contratadas por la Secretaría de Integración Social sin la exigencia de la libreta militar, como una acción afirmativa de inclusión social y realización de derechos hacia las personas transgeneristas en Bogotá.

- **El Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual y de Género,** más grande de América Latina abierto en la Zona de Alto Impacto de Bogotá, en el cual se llevan a cabo procesos de inclusión social, formación, participación, cultura, asesoría psicosocial y acompañamiento a casos del sector salud y pruebas de VIH, entre otras actividades.

- **Un Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual y de Géneros,** ubicado en la localidad de Teusaquillo en el cual se llevan a cabo procesos de participación, promoción y fortalecimiento de grupos y organizaciones de los sectores de LGBTI, asesoría psicosocial y acompañamiento a la promoción de derechos.

- **1 Escuela para el Desarrollo Humano y Fortalecimiento de Capacidades** creada, en la que 130 personas de los sectores LGBTI en alta vulnerabilidad, de todas las localidades, se certificaron en los módulos de fortalecimiento psicosocial, construcción democrática, estrategias sociolaborales y en las áreas específicas de belleza, corte, confección, bioseguridad y atención al cliente.

- **69 personas de los sectores LGBTI con aplicación de la prueba PIVOC** (Perfiles Vocacionales/Ocupacionales) en el proceso de articulación con el Instituto para la Economía Social - IPES, en el tema de generación de ingresos, empleabilidad y emprendimiento.

- **20 personas de los sectores LGBTI, asesoradas y vinculadas por la SubLGBT en proceso de fortalecimiento de negocios y formación empresarial** con la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.

- **250 personas en proceso de alfabetización, primaria y bachillerato,** en convenio con la Secretaría de Distrital de Educación.

- **50 personas de los sectores LGBTI formadas en Bioseguridad**, como complemento a la formación en el módulo de belleza y cosmetología de la Escuela de Formación para el Desarrollo Humano y Fortalecimiento de Capacidades, en articulación con el SENA.

- **20 personas de los sectores LGBTI formadas en Litigio Estratégico,** en articulación con el IDPAC.

- **450 personas con pruebas rápidas de VIH**, en el marco del proceso *Jornadas de pruebas rápidas y asesorías personalizadas para poblaciones vulnerables*, en articulación con la ONG VHIDA.

- **Más de 200 participantes en procesos culturales** de teatro, danza, murga, centros de escucha, manualidades, cartografía y jornadas de sisbenización en el Centro de Atención a la Diversidad Sexual y de Géneros de la Zona de Alto Impacto de Bogotá.

- **18 redes de personas LGBTI apoyadas técnica y financieramente** para su visibilización y fortalecimiento, con apoyo directo a 90 personas LGBTI e indirecto a 450.

- **42 jóvenes de los sectores LGBTI** en alto grado de vulnerabilidad vinculados por la SubLGBT en proceso de capacitación Jóvenes en Paz del IDIPRON (3 mujeres transgeneristas, 3 hombres transgeneristas, 16 mujeres lesbianas, 13 hombres gay y 6 personas bisexuales de 18 a 28 años).

- **1 lineamiento** de orientaciones técnicas para la incorporación e implementación del enfoque diferencial en relación con las orientaciones sexuales e identidades de género en los programas, proyectos y servicios de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia en el Distrito Capital.

- **28 grupos focales con Comisarios, Comisarias y equipos psicosociales de Comisarías de Familia de Bogotá**, para la incorporación del enfoque diferencial en relación con las orientaciones sexuales e identidades de género en la atención a personas de los sectores LGBTI en Comisarías de Familia y la oficialización de una guía de atención.

- **8 grupos focales, 4 entrevistas semiestructuradas y 1 mesa de expertos con personas mayores LGBTI**, para la elaboración del "*Diagnóstico psicosocial del proceso de envejecimiento y su impacto en la vejez en personas de los sectores sociales LGBTI y la construcción de lineamientos para la atención de las personas de estos sectores en el Distrito Capital*".

- **Un foro** sobre discriminación por orientación sexual e identidad de género en el ámbito laboral, con la participación de **148 servidoras y servidores públicos de la Secretaría de Integración Social**.

- **Una estrategia de aplicación del enfoque diferencial en relación con el género, identidades de género y orientaciones sexuales implementada** en los servicios de la Dirección Territorial y la Subsecretaría de la Secretaría de Integración Social, en la que se capacitaron inclusores e inclusoras de Comedores Comunitarios y personal de atención a la ciudadanía del SIAC (Sistema Integral de Atención a la Ciudadanía).

- **Un Módulo de fortalecimiento de capacidades a participantes de la estrategia Mujer T, implementado en 19 localidades de Bogotá**, para el fortalecimiento técnico de las mujeres transgeneristas que trabajan procesos de liderazgo local.

- Un proceso de instalación de capacidades técnicas en enfoque diferencial en relación con el género, las identidades de género y orientaciones sexuales a los equipos de las UPI de IDIPRON ante la vulneración de derechos de niños, niñas y adolescentes con expresiones de género y orientación sexual diversas, donde se brindaron herramientas de fortalecimiento a los y las multiplicadores de 27 UPIS.

- Gestión de la política pública LGBTI en 19 localidades de Bogotá, a través de la participación en espacios locales y posicionamiento del tema en las agendas locales.